

Preguntas Encuesta Building Happiness



2025

PILAR	AFIRMACIONES	CONCEPTO
Bienestar	1. Cuento con el espacio y las herramientas necesarias para realizar mi trabajo (Presencial o Trabajo Remoto).	Necesidades básicas
	2. Mi organización se preocupa por aportar a mi bienestar físico y psicológico.	Físico-Mental
	3. Cuento con apoyo laboral y emocional frente a situaciones complejas.	Emocional
	4. Mi trabajo me permite conciliar la vida laboral y personal.	Conciliación
	5. Existen relaciones interpersonales saludables basadas en el respeto y la confianza.	Social
	6. Se fomenta una cultura donde predomina una actitud positiva y optimista.	Optimismo
	7. El líder de mi equipo se preocupa por mi bienestar integral.	Liderazgo
Compromiso	8. Me siento orgulloso de pertenecer a mi organización.	Orgullo
	9. Pienso que mi trabajo tiene un sentido y un propósito para mí.	Propósito
	10. Mi organización comunica la información de manera oportuna, clara y transparente.	Comunicación
	11. Cuento con el apoyo y colaboración de mis compañeros de trabajo.	Colaboración
	12. Tengo claridad de mi rol y de mis responsabilidades.	Claridad de Rol
	13. Tengo el espacio para proponer nuevas ideas y/o proyectos.	Creatividad/Innovación
	14. Se me ofrecen oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional.	Oportunidades de desarrollo
	15. Mi trabajo me ofrece tareas desafiantes.	Desafío
	16. Cuento con la autonomía necesaria para realizar mi trabajo.	Autonomía
	17. El líder de mi equipo me acompaña y guía para lograr desplegar todo mi potencial.	Liderazgo
Valoración	18. Pienso que mi sueldo es acorde a las responsabilidades de mi cargo.	Remuneración
	19. Recibo feedback continuo sobre mis fortalezas y oportunidades de mejora.	Feedback
	20. Tengo espacio para aprender de los errores y crecer en base a ellos.	Mejora Continua
	21. Pienso que mi trabajo es importante para la organización y el logro de sus objetivos.	Valoración
	22. Considero que mi opinión es importante para los demás.	Valoración
	23. Me siento reconocido y valorado, ya sea mediante prácticas formales o informales.	Reconocimiento
	24. El líder de mi equipo reconoce y valora mi trabajo.	Liderazgo
Sostenibilidad	25. Mi organización genera un impacto positivo en la sociedad.	Impacto Social
	26. En mi organización se promueven prácticas de diversidad e inclusión.	Diversidad e inclusión
	27. Se promueven iniciativas que ayudan al cuidado del medioambiente.	Medio ambiente

28. Soy feliz en mi lugar de trabajo