



Recomendaciones

Compromiso

1. Vincular el reconocimiento al propósito personal y familiar

Al reconocer logros, considera incluir a la familia del colaborador con una carta, video o llamado, destacando el impacto positivo de su trabajo. Esto genera un vínculo emocional profundo y un orgullo compartido.

 *Una acción sencilla que refuerza la identidad y sentido de pertenencia.*

2. Realizar “check-ins” breves para alinear, motivar y conectar

Establece reuniones exprés diarias o semanales para compartir avances, desafíos y logros del equipo. Estas instancias deben tener un tono cercano, positivo y ágil.

 *Combinalo con una pregunta emocional: “¿Cómo llegas hoy en una palabra?”*

3. Formar comités multidisciplinarios para resolución creativa de desafíos

Invita a representantes de distintas áreas a analizar problemas comunes y proponer soluciones en conjunto. Esta práctica fomenta colaboración, aprendizaje cruzado y sentido de propósito.

 *Reconoce públicamente a los participantes y aplica soluciones visibles.*

4. Implementar mentorías internas como vía de crecimiento y sentido

Genera un programa donde líderes con experiencia acompañen a líderes emergentes o colaboradores con alto potencial, compartiendo buenas prácticas y visión estratégica.

 *Esto fortalece la confianza, el aprendizaje horizontal y el liderazgo consciente.*

5. Instalar rutinas de seguimiento de feedback como parte de la gestión semanal

Agenda espacios fijos (quincenales o mensuales) para revisar avances de feedback entregado, identificar mejoras y celebrar logros. Esto demuestra compromiso real con el desarrollo continuo.

 *Usa herramientas simples para registrar avances y aprendizajes del equipo.*